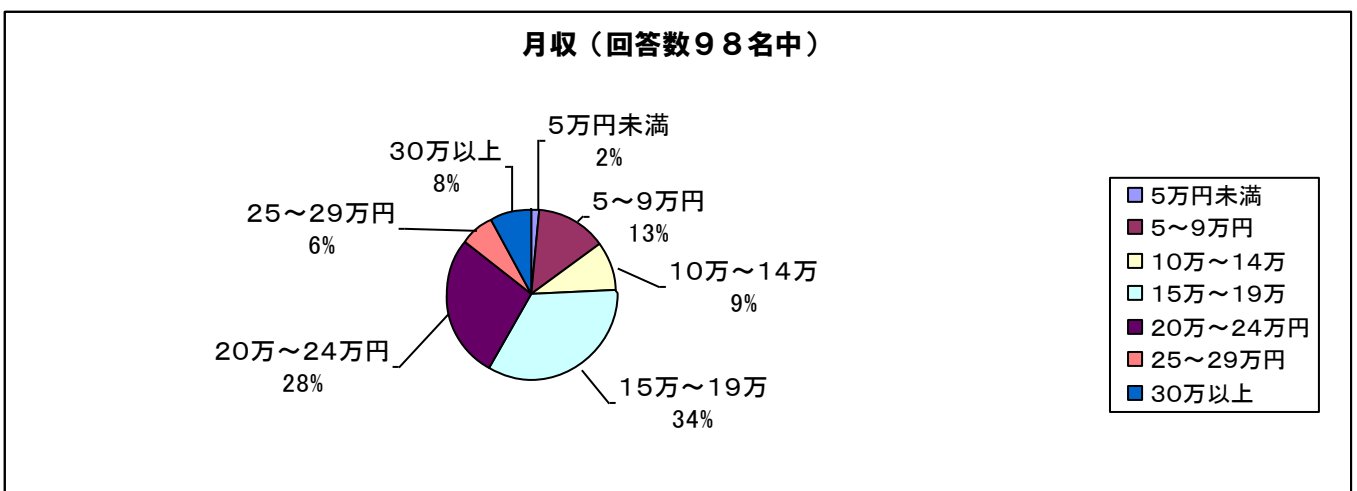
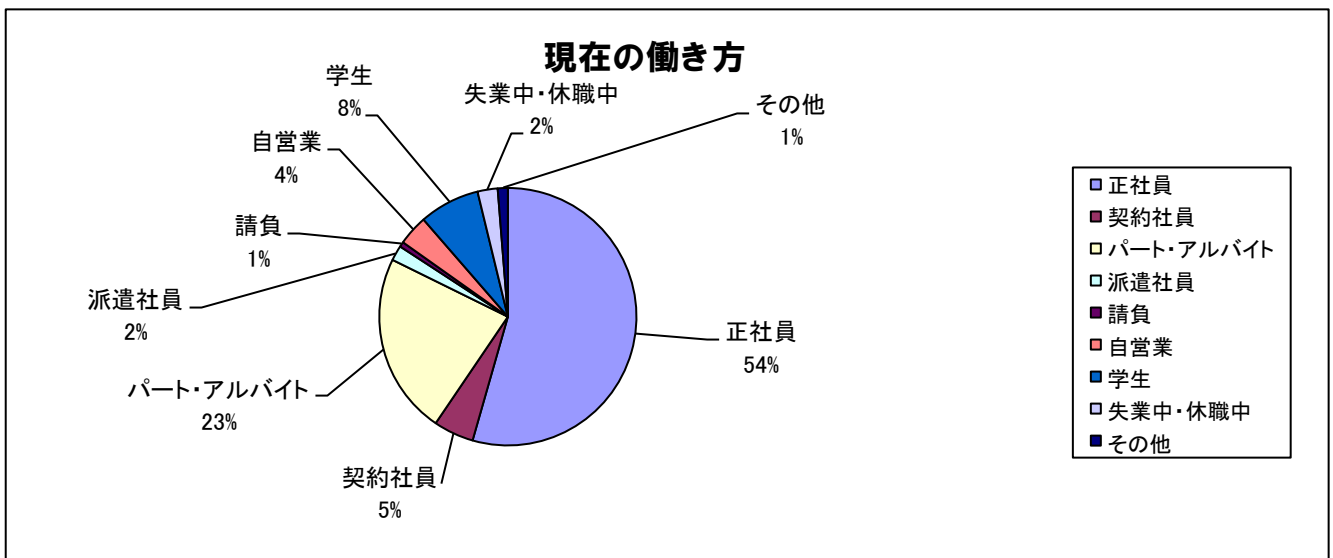
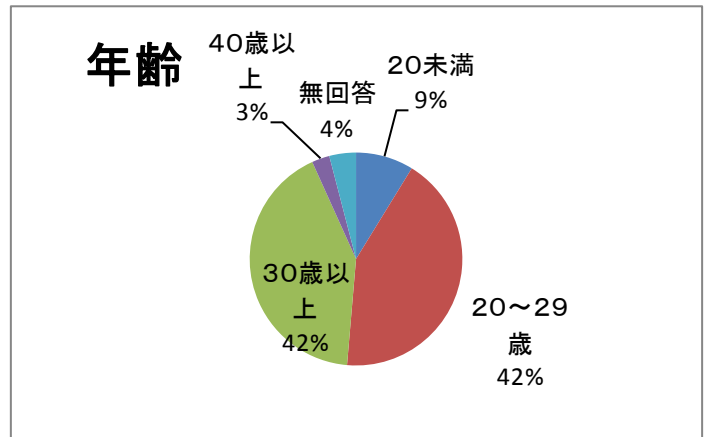
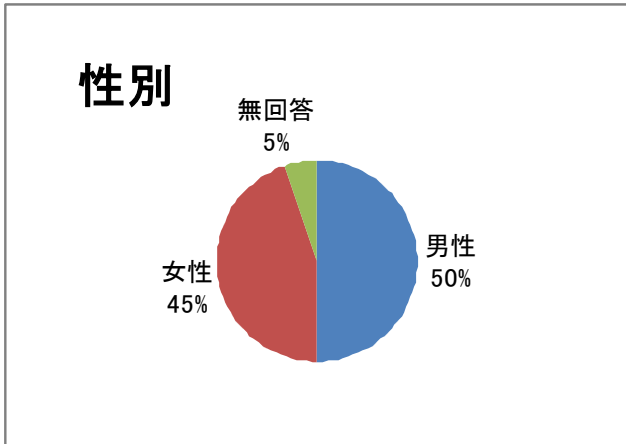
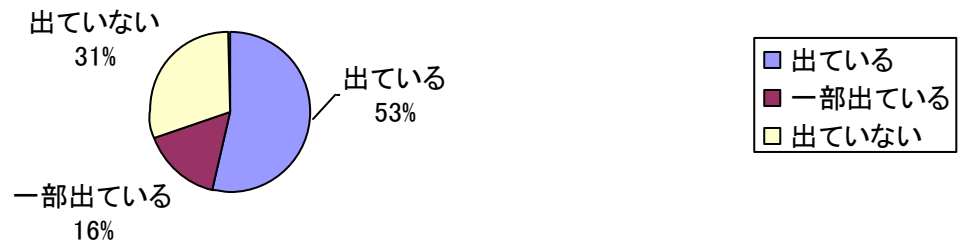


# 青年生活実態アンケート 2013 バージョン集計(2013年12月末日まで 148人分)

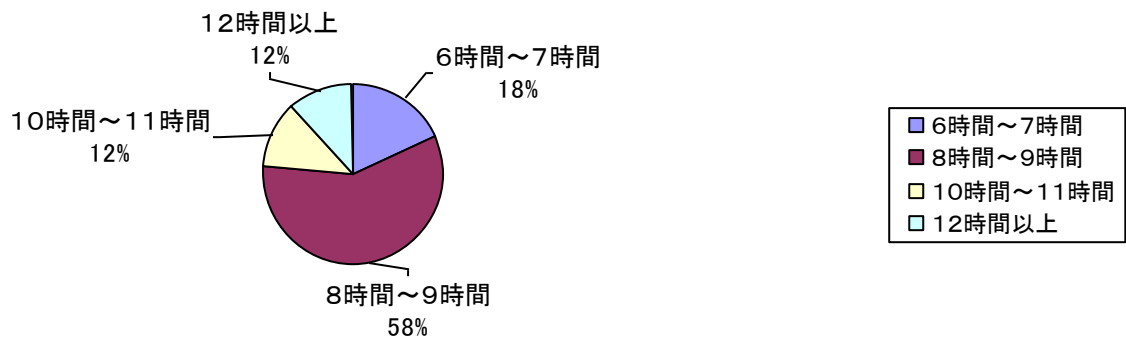
\*主に、住吉・住之江・西成・大正区内の若い世代から集めたアンケートの集計です。



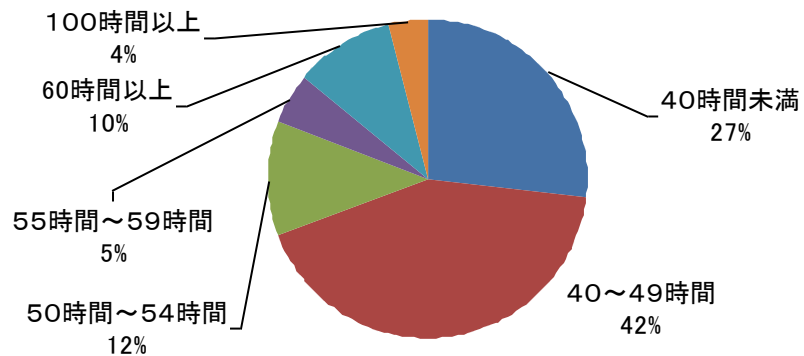
## 残業代について（回答数101名中）



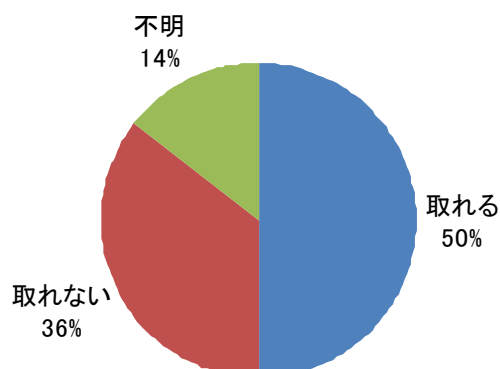
## 1日の労働時間（回答数119名中）



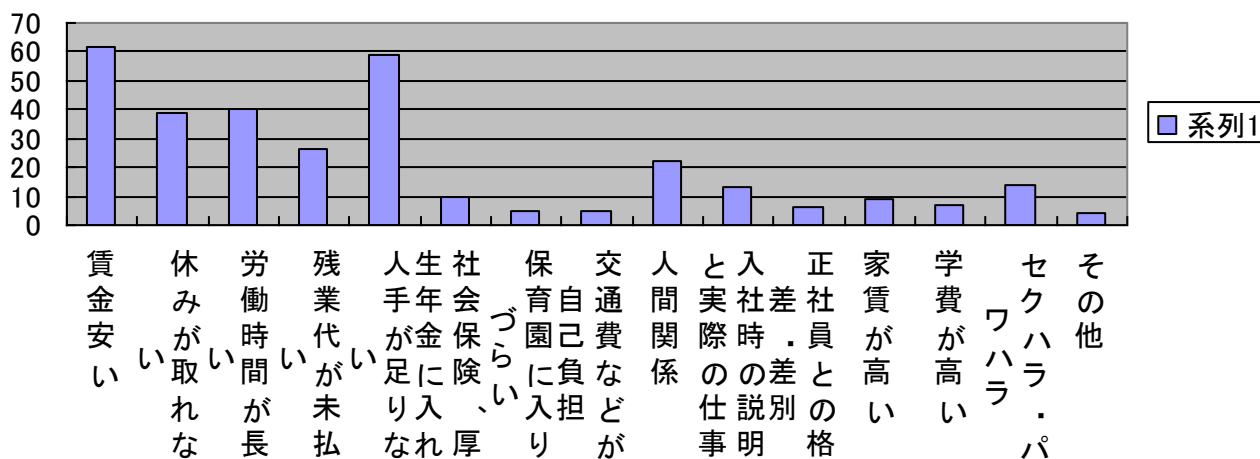
## 週の労働時間（回答数78名中）



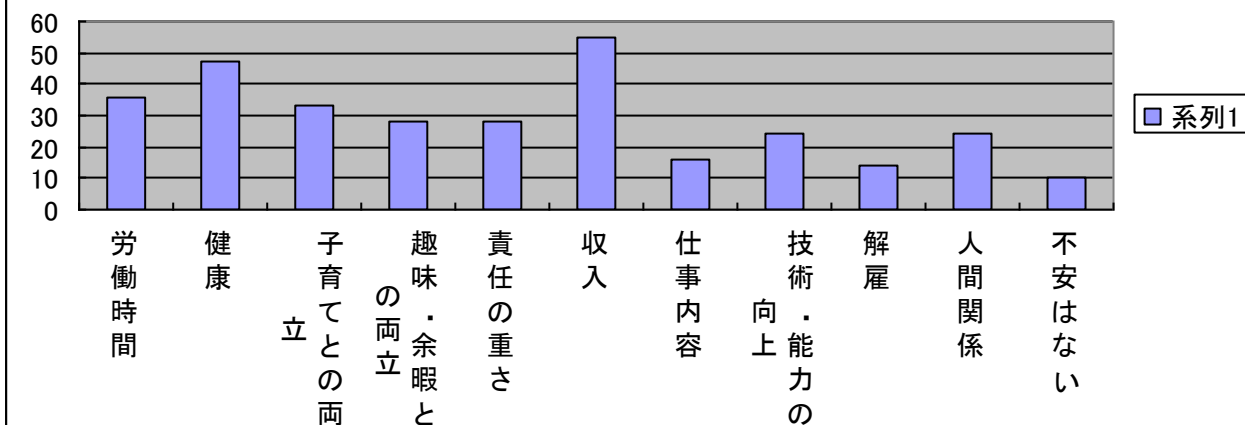
## 有給休暇について（回答数90名中）



### おかしいと感じること



### 働いて行く事への不安



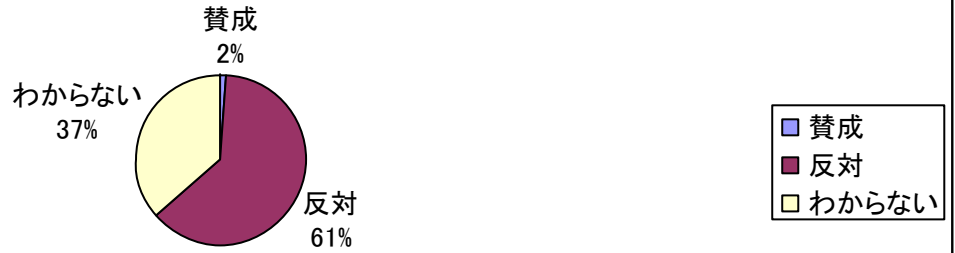
## ・職場や生活の状況について「おかしい」と感じていることの具体例

- 賃金が入社時の説明と違い営業手当込みの賃金で、将来設計が出来ない。(正社員 33歳、男性)
- 建設現場の仕事で一日の拘束時間が長い割に賃金が安い。(一日15時間拘束。日給8,500円)  
(20歳、男性)
- 前職場は、1ヶ月休みなしで働いたが「会社が潰れそうだ」という理由で賃金が1万円しかもらえず、同じ事が2～3度続いたので耐えきれず退社した。(建設業 20歳 男性)
- いま無職で、この先の生活が見えないので不安(無職 32歳 男性)
- 長年営業で働いて来たが、営業職は残業代が支払われないのが当たり前の世の中になっている。  
(正社員 27歳 男性)
- 管理教育・競争教育の導入によって、大人も子どもも人間関係が壊れていっている。(教員 29歳 男性)
- みなし残業代制度で、いくら残業しても20h/月で一律5,000円しか出ない。(正社員 26歳 男性)
- 給料が安い→利用者へのサービスの低下→職員のモチベーションのダウン→利用者からの苦情過多→職員間のパワハラ(有給を取る人への嫌がらせなど)の悪循環が起きている(特養勤務 36歳女性)
- 人手が足りず、一人あたりの負担が大きい(34歳 男性)
- 残業代・有給が無く労働時間が長い。自分の時間が持てないのでしんどい。(正社員 26歳 女性)
- 会社にタイムカードが無く、朝8:00～翌朝5:30まで働き、職場で1時間半の仮眠を取ったあとその日の23:00迄働かされた。(印刷業 24歳 男性)
- 個人経営のお店は賃金や残業代があいまい。(たまに夕食を出してくれたりするのでいいかと思ってしまう)(アルバイト 20歳 女性)
- 鍼灸師は国家資格であるにも関わらず賃金、時給が大変低い(正社員 28歳 女性)
- 一日の労働時間は8時間だが、早朝シフト、深夜シフト、朝昼半々のシフトもあり気が休まらない(鉄道勤務 26歳 男性)
- 学童への補助金が少なくもっと対応を良くして欲しい(学童勤務 26歳 男性)
- 保育士の賃金が安すぎる。なぜ?(33歳 女性)
- 会社の運動会に、日当、交通費も出ないのに半強制参加させられる(50%以上の参加率が求められる)(正社員 30歳 男性)
- 時給が安い。一人暮らし出来る賃金ではない。将来が見えない。(ヘルパー 33歳 男性)
- 12連勤。とにかく休みが取れない。(アルバイト 16歳 女性)
- 自分の待遇に不満はないが、正社員の待遇の良さは目につく。(契約社員 31歳 女性)
- 賃金が安いから入社同期92人中80人が退社した。人手が足りなくて忙しい。(正社員 30歳 男性)
- 賃金は上がらないのに物価は上がる。家族を養える気がしないので結婚できると思えない。(正社員 26歳 男性)
- 職場の会議はあるが「職場の状態を改善しよう」という話が無く上司からの伝達の間になっている。(鍼灸院勤務 32歳 男性)

## ・働いていくこと事への不安の具体例

- 給料が安くて上がらない。物価も高く家賃も高いので貯金も出来ない。(正社員 30歳 男性)
- 健康面での不安。連続2週間休みなしで働いて筋肉注射をして出勤していたことがある。(サービス業 28歳 女性)
- 体を使う仕事なのでいつけがをするかわからない。命を預かっているという責任の重さを常に感じてしまう。(ヘルパー 19歳 女性)
- 低賃金、長時間労働で先の生活がやっつけられるか不安。結婚できるか、子どもが育てられるか不安(鍼灸師 32歳 男性)
- 賃金、生活費、保育料など共稼ぎでも厳しい。子どもが小さいので自分の時間が取れないし、今後の子どものための学費をためておく余裕がない。(正社員 33歳 女性)
- 職員を増やせないので1人の負担が大きく、働いている仲間の健康がとても心配(正社員 33歳 男性)
- 契約が終了し、次の職場を探す際、年齢制限が出てくるであろうこと。(契約社員 31歳 女性)
- いまの仕事は臨時の仕事なので必ず終了がある。地元で働きたいが希望職での求人が少ない(市の臨時職員 24歳 女性)
- 自分自身に技術が身につくのか不安(鍼灸師 28歳 女性)
- 年を重ねるごとに仕事を探すのが大変になって行く。辞めたら次があるのか不安。(パート 35歳 女性)
- 給料が安いことが離職率が高い要因の一つになっているのでは？専門職として働くには継続が不可欠。保育のプロを育てる予算を創設して欲しい。(保育士 29歳 男性)
- 仕事が不定期の時もあれば、繁忙期は人手が不足し一人の負担が大きい(パート 27歳 女性)
- 職責に見合う給料が欲しい！(正社員 33歳 男性)
- 景気回復してIT投資が増えるのか？減った法人税を企業は何に使うのか？(正社員 30歳 男性)
- 今の働き方と子育てが両立出来ない。仕事を辞めて看護師に戻ろうと考えているが、山形は田舎で若者は派遣しかない。(正社員 31歳 女性)
- 仕事の内容が初めと違い、やることがどんどん増える(アルバイト 20歳 女性)
- 今まで色々な仕事をしてきたが、どれも上手く行かず途中で挫折した。自分の頑張りが足りなかったのかと毎日悩んでいる(無職 32歳 男性)

### 限定社員について（回答125名中）



### 裁量労働制について（回答124名中）



### 4月～の消費税増税について（回答数124名中）

